

MINISTRIA E BUJQËSISË DHE ZHVILLIMIT RURAL
AGJENCIA RAJONALE E EKSTENSIONIT BUJQËSOR KORÇË

PLAN INTEGRITETI 2025-2027

Miratuar me Urdhrin e Brendshëm nr.165/1 Prot, datë 22.05.2025 të Drejtorit të Agjencisë
Rajonale të Ekstensionit Bujqësor Korçë



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

MINISTRIA E BUJQËSISË DHE ZHVILLIMIT RURAL
AGJENCIA RAJONALE E EKSTENSIONIT BUJQËSOR KORÇË

Grupi i Punës për hartimin e Planit të Integritetit në Institucionin e Agjencisë Rajonale të Ekstensionit Bujqësor Korçë

Ky plan u realizua nga Grupi i Punës për hartimin e Planit të Integritetit, ngritur me Urdhrin **nr.165/1** Prot, **datë 22.05.2025** të Agjencisë Rajonale të Ekstensionit Bujqësor Korçë, si vijon:

- 1.Marinela Burimi Përgjegjëse e Sektorit të Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse
- 2.Arieta Kanari Përgjegjëse e Sektorit të Ekstensionit Bujqësor Korçë
- 3.Liljana Hyseni Përgjegjëse e Sektorit të Profilizuar

Ky Plan Integriteti është hartuar në përmbushje të objektivit specifik A9 ”Forcimi i integritetit të nëpunësve publikë,specifikisht masa A.9.4”Hartimi,miratimi dhe zbatimi i planeve të integritetit nga të gjitha institucionet e varësive të ministrive”, me afat zbatimi **viti 2027, të Planit të Veprimit 2024-2026 të Strategjisë Ndërsektoriale Kundër Korrupsionit miratuar me VKM** Nr. 859, datë 26.12.2024. Këto objektiva parashikojnë përdorimin sistematik të mekanizmit për evidentimin e hapësirave për korrupsion dhe forcimin e integritetit të nëpunësve publikë, nëpërmjet vlerësimit të riskut të integritetit dhe hartimit, miratimit e zbatimit të planeve të integritetit në të gjitha institucionet e varësisë së Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural.

TABELA E PËRMBAJTJES

DEKLARATA E INTEGRITETIT INSTITUCIONAL.....

LISTA E SHKURTESAVE

HYRJE	
PROCESI I HARTIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT.....	
QASJA METODOLOGJIKE	
OBJEKTIVAT STRATEGJIKË 2025-2027	
RISQET DHE FAKTORËT E RISQEVË TË INTEGRITETIT.....	
MONITORIMI I PLANIT TË INTEGRITETIT	
PLANI I VEPRIMIT, 2025-2027	

DEKLARATA E INTEGRITETIT INSTITUCIONAL

Përballja efektive me korrupsionin për Agjencinë Rajonale të Ekstensionit Bujqësor Korçë është tepër e rëndësishme për arritjen e rezultateve të larta në forcimin e integritetit institucional, mirëqeverisjen, si dhe ofrimin e shërbimeve më të mira për qytetarët e Republikës së Shqipërisë. AREB Korçë zbaton programin e qeverisë në fushën e bujqësisë, në përputhje me misionin dhe objektivat e Ministrisë së Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural.

Qëllimi i Ekstensionit është të ofrojë formim profesional për të interesuarit në të gjithë territorin e vendit, për ta përdorur këtë formim për çështje që ndikojnë në përmirësimin e jetës së përditshme të shtetasve dhe të fokusuara në aktivitetet e sigurimit të ushqimit dhe mirëpërdorimit të burimeve natyrore. Të ndihmojë njerëzit të zhvillojnë aftësitë, në zgjidhjen e probleme të rëndësishme dhe të përmirësojnë familjet, fermat, bizneset dhe komunitetet e tyre.

Ky plan integriteti është shprehje konkrete e vullnetit dhe përkushtimit për integritet institucional, si edhe e qëndrimit pro-aktiv për të mbështetur përpjekjet dhe reformat antikorrupsion. Ky Plan Integriteti përfshin risqet e integritetit sipas fushave funksionale të AREB Korçë dhe aktivitetet konkrete për adresimin e tyre. Qëllimi tij është përmirësimi i politikave, rregullave, praktikave të parandalimit të korrupsionit, si dhe forcimi i rezistencës institucionale ndaj shkeljeve të integritetit. Plani i Integritetit për institucionin tonë do të ndikojë pozitivisht në rritjen e cilësisë së punës së institucionit dhe të ofrimit të shërbimit për fermerët. Jemi të ndërgjegjshëm se dhënia e shembullit personal dhe menaxhimi i integritetit që nga nivelet më të larta drejtuese, duke ndjekur para së gjithash standarde të larta profesionale dhe etike, do të sigurojnë një brendësim dhe zbatim efektiv të tij nga të gjitha nivelet e institucionit, duke rritur në këtë mënyrë edhe besimin e fermerëve tek ne.

DREJTOR

Vullnet Gjolla

LISTA E SHKURTESAVE

MBZHR – Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural

MVRI – Metodologjia e Vlerësimit të Riskut të Integritetit

AREB – Agjencia Rajonale e Ekstensionit Bujqësor Korçë

HYRJE

Plani i Integritetit për AREB Korçë u hartua gjatë periudhës **21.05.2025-27.05.2025**. Ky plan është hartuar duke u mbështetur në Metodologjinë e Vlerësimit të Riskut të Integritetit (MVRI) për Institucionet e Qeverisjes Qendrore, miratuar me Urdhër të Ministrit të Drejtësisë nr.334, datë 07.10.2020. Qëllimi i Planit të Integritetit në këtë institucion është:

- i) vlerësimi i risqeve të integritetit të cilat komprometojnë aftësinë e AREB Korçë për të kryer funksionin e shërbimit publik në mënyrë të paanshme dhe të përgjegjshme dhe i faktorëve që mund të mbështesin apo rrisin risqet e vlerësuara si dhe
- ii) formulimi i masave të përshtatshme për adresimin e tyre. Vlerësimi i risqeve të integritetit dhe faktorëve të tyre është kryer për proceset e punës sipas fushave të veprimtarisë të institucionit.

Këto fusha përfshijnë:

Menaxhimin financiar;

Menaxhimin e burimeve njerëzore;

Arkivimin, ruajtjen dhe administrimin e dokumenteve dhe informacionit;

Ofrimin e informacionit për zhvillimin e sektorit bujqësor, agropërpunimit dhe rritjen e efikasitetit të tyre.

PROCESI I HARTIMIT TË PLANIT TË INTEGRITETIT

Procesi i hartimit të Planit të Integritetit në AREB Korçë konsistoi në zbatimin e fazave të mëposhtme:

1. Ngritja e grupit të punës për hartimin e Planit të Integritetit

Me Urdhrin e Brendshëm nr.165/1 Prot, datë 22.05.2025, është ngritur grupi i punës për vlerësimin e riskut të integritetit dhe hartimin e Planit të Integritetit. Në përbërje të grupit të punës kanë qenë drejtori, shefa sektori si dhe specialistë të AREB Korçë, të cilët kanë realizuar procesin e identifikimit dhe vlerësimit të risqeve të integritetit, si dhe hartimin e Planit të Integritetit.

2. Identifikimi dhe analiza e riskut

Gjatë kësaj faze, grupi i punës analizoi kuadrin ligjor në fuqi, si dhe kuadrin e brendshëm rregullator për veprimtarinë e institucionit. Grupi i Punës vijoi me identifikimin dhe analizimin e risqeve të integritetit dhe faktorëve të tyre, për proceset e punës në fushat funksionale të AREB Korçë. Pjesë e kësaj analize ishin edhe të dhënat e mbledhura nga anketimi jo I strukturuar i stafit të institucionit mbi çështje të integritetit dhe etikës në institucion si edhe për të vlerësuar njohuritë e tyre mbi kuadrin rregullator dhe struktural për integritetin në institucion.

3. Vlerësimi i risqeve të integritetit

Në këtë fazë, grupi i punës vlerësoi risqet e analizuara në fazën e mësipërme duke u mbështetur në mundësinë e risqeve për të ndodhur dhe në ndikimin në rast të ndodhjes së riskut. Në vijim risqet e vlerësuara dhe faktorët e tyre u renditën sipas përparësisë. Procesi vijoi me vlerësimin e efektivitetit të masave ekzistuese të kontrollit në institucion për risqet e vlerësuara dhe me propozimin e masave të reja për trajtimin e tyre. Në këtë fazë të procesit kontribuan të dhënat e mbledhura nga intervistat me stafin e institucionit si dhe dokumentacioni i ndodhur pranë institucionit të AREB Korçë.

4. Plani i Veprimit për Menaxhimin e Riskut

Grupi i punës hartoi planin e veprimit për menaxhimin e risqeve të integritetit në institucion, i cili përfshin masa të reja kontrolli apo përmirësimin e masave ekzistuese. Masat përshkruajnë aktivitetet që duhet të zbatohen për zvogëlimin apo eliminimin e risqeve të integritetit, afatet kohore dhe përgjegjësitë organizative për zbatimin e tyre. Zbatimi i këtij Plani Integriteti është parashikuar për periudhën **2025-2027**.

5. Përmbajtja e Planit të Integritetit

Përmbajtja e Planit të Integritetit paraqitet si më poshtë:

- Deklarata e Integritetit Institucional, shprehja e vullnetit dhe përkushtimit për integritet institucional nga ana e titullarit të AREB Korçë;
- Prezantimi i përgjithshëm i procesit të hartimit të Planit të Integritetit të AREB Korçë, përshkrimi i fazave të procesit të planifikimit të integritetit dhe qasja metodologjike;
- Risqet e integritetit dhe faktorët e tyre i cili përfshin një përshkrim të risqeve të integritetit dhe faktorëve të tyre në fushat e përgjegjësisë së institucionit.
- Plani i Veprimit, i cili përmban masat e kontrollit që duhet të ndërmerren për të adresuar risqet e identifikuara dhe të vlerësuara.

QASJA METODOLOGJIKE

Për procesin e vlerësimit të riskut të integritetit në ARERB Korçë, në përputhje me MVRI, për arsye të kohës së kufizuar për realizimin e tij, u përdor vetëm njëra nga tre metodat e përcaktuara në MVRI, pikërisht metoda cilësore - Përmes zhvillimit të intervistave dhe diskutimeve me stafin e institucionit, ku morën pjesë pjesa më e madhe e punonjësve të institucionit, sidomos punonjësit më të vjetër në profesion, si dhe përmes analizës së kuadrit rregullator të brendshëm të institucionit (rregullore të brendshme, procedura pune, plane pune etj).

OBJEKTIVAT STRATEGJIKË 2025-2027

Si rezultat i procesit të vlerësimit të riskut të integritetit, nëpërmjet këtij Plani Integriteti, AREB Korçë ka vendosur tre objektiva të realizueshëm brenda periudhës 2025-2027, nëpërmjet të cilëve synohet që të minimizohen dhe adresohen risqet e konstatuara. Objektivi përfundimtar i këtij plani është ndërtimi i një sistemi të brendshëm efektiv dhe forcimi i kulturës së integritetit institucional. Objektivat strategjikë 2025-2027, të Planit të Integritetit janë:

1. Rritja e efektivitetit në menaxhimin e burimeve njerëzore;
2. Sigurimi i informacionit bashkëkohor për fushën e bujqësisë.

Këto objektiva strategjikë bazohen dhe përputhen me parimet e menaxhimit të riskut të integritetit të MVRI, me vizionin e Strategjisë Ndërsektoriale Kundër Korrupsionit, si edhe me paketën e legjislacionit në fushën e anti-korrupsionit, parandalimit të konfliktit të interesit dhe transparencës në sektorin publik. Këto objektiva do të udhëheqin punën e institucionit përgjatë periudhës së parashikuar, duke angazhuar në mënyrë të drejtpërdrejtë të gjitha strukturat dhe nëpunësit përgjegjës

RISQET DHE FAKTORËT E RISQEVE TË INTEGRITETIT

Në këtë seksion paraqitet në mënyrë të përmblëdhur analiza dhe rezultatet e procesit të vlerësimit të riskut të integritetit në AREB Korçë. Pas kryerjes së procesit të vlerësimit të riskut në fushat e përgjegjësisë së institucionit, rezultoi si në vijim:

1. Fusha e menaxhimit financiar

Pasi u verifikua dokumentacioni financiar, rezultoi se zyra e financës çdo fillim viti harton një plan pune për të gjitha aktivitetet që lidhen me fushën e financës dhe buxhetit, për realizimin e të cilit raporton rregullisht. Po ashtu, sipas udhëzimeve përkatëse nga Ministria e Financave dhe Ekonomisë hartohet brenda afateve Programi Buxhetor Afatmesëm. Të gjitha shpenzimet e institucionit përballohen me fonde nga Buxheti i Shtetit. Fondet buxhetore të miratuara sipas artikujve kontabël janë të mjaftueshme për realizimin e veprimtarisë së AREB Korçë dhe në asnjë rast nuk janë krijuar detyrime të prapambetura. Zbatimi i buxhetit vjetor monitorohet në mënyrë progresive gjatë vitit, rakordohet me Degën e Thesarit dhe raportohet edhe pranë MBZHR-së. Po ashtu, edhe të ardhurat dytësore që institucioni realizon rakordohen me Degën e Thesarit nëpërmjet situacioneve mujore. Sa i takon aktiveve afatgjata dhe qarkulluese të institucionit, rezulton se kryhet inventarizimi, vlerësimi dhe procedurat e daljes nga përdorimi të tyre sipas legjislacionit në fuqi brenda afateve të përcaktuara. Mbahet dhe përditësohet vazhdimisht regjistri i aktiveve të institucionit ku reflektohen edhe shtesat dhe pakësimet e aktiveve gjatë vitit. Lidhur me fushën e prokurimeve publike, AREB Korçë ngre çdo fillim viti Komisionin e Prokurimeve me Vlera të Vogla dhe me vlerën nën 100.000 lekë, i cili realizon procedurat e blerjeve. Për çdo proces të punës mbahen procesverbalët përkatës. Gjithashtu, AREB Korçë harton dhe miraton çdo vit regjistrin e parashikimit të prokurimeve publike dhe regjistrin e realizimit. Për të gjithë transaksionet financiare ruhet gjurma e auditit, si dhe të gjitha praktikrat dhe dokumentat ruhen dhe arkivohen sipas përcaktimeve ligjore në fuqi.

- Vlerësimi i riskut të integritetit

Në këtë fushë nuk është evidentuar asnjë risk.

2. Fusha e menaxhimit të burimeve njerëzore

Struktura e AREB Korçë e miratuar me urdhër të Kryeministrit, **nr. 147, datë 13.3.2018, “Për krijimin, organizimin dhe funksionimin e Agjencie Rajonale të Ekstensionit Bujqësor”;**

është e përbërë nga **68 punonjës, nga të cilët 6 janë** vende vakante. Gjithashtu në strukturën e AREB Korçë nuk ka një pozicion jurist dhe specialist IT, të cilët janë të domosdoshëm në një strukturë të shtrirë në hapësirë si institucion rajonal që ne jemi, si dhe në dinamikat gjithnjë në rritje të kohëve të fundit.

- Vlerësimi i riskut të integritetit

- Risku i integritetit është vlerësuar të jetë në nivel të mesëm.

3. Fusha e arkivimit, ruajtjes dhe administrimit të dokumenteve dhe informacionit

Nga shqyrtimi i dokumentacionit të administruar nga AREB Korçë, rezultoi se, modelet e dokumentave të përdorura nga stafi i institucionit janë të unifikuara. Gjithashtu, të gjithë dokumentat regjistrohen në regjistra dhe libra protokolli duke marrë datë dhe numër protokolli. Pranë AREB Korçë është ngritur dhe funksionon arkiva e institucionit, për menaxhimin e të cilës është përgjegjës specialisti i burimeve njerëzore/arkivit. Ky specialist ka rolin kryesor në menaxhimin e fondit arkivor të institucionit. Po ashtu, AREB Korçë ka ngritur Komisionin e Ekspertizës, i cili analizon të gjithë dokumentacionin që përpunon institucioni. Komisioni ka hartuar listën me afatet e ruajtjes së dokumentave në AREB Korçë.

- Vlerësimi i riskut të integritetit

Në këtë fushë nuk është evidentuar asnjë risk.

4.Fusha e Ofrimit të informacionit për zhvillimin e sektorit bujqësor, agropërpunimit dhe rritjen e efikasitetit të tyre.

Sektorët e Ekstensionit në AREB Korçë kanë për detyrë, trajnimin e fermerëve për çdo problematikë në fushën e bujqësisë, si dhe ofrimin e asistencës për aplikimin në skema apo grante të ndryshme. Trajnimi i tyre bëhet me anë të aktiviteteve që realizohen në fushë si takime në grup, demonstrime, takime individuale etj. Për realizimin e këtyre aktiviteteve është shumë i nevojshëm një mjet levizjeje për çdo specialist pasi zonat janë të shtrira në hapësirë. Deri tani në Institucionin e AREB Korçë, ka vetëm një mjet me të cilin është pamundur që të realizohen të gjitha levizjet.

- Vlerësimi i riskut të integritetit

-Risku i integritetit është vlerësuar të jetë në nivel të mesëm.

MONITORIMI I PLANIT TË INTEGRITETIT

Objektivat strategjikë të këtij plani integriteti, do të implementohen nëpërmjet planit të veprimit, i cili parashikon afatet specifike, strukturat përgjegjëse dhe të dhëna të tjera për secilin aktivitet të parashikuar. Implementimi i planit të integritetit do të monitorohet rregullisht çdo gjashtë muaj duke analizuar dhe vlerësuar nivelin e implementimit të masave dhe aktiviteteve të parashikuara në planin e veprimit. Rezultatet e monitorimit të planit të integritetit do të bëhen publike në kuadër të praktikës institucionale të transparencës

PLANI I VEPRIMIT, 2025-2027

Plani i Veprimit përfshin tërësinë e masave për të adresuar risqet dhe faktorët e risqeve të integritetit të identifikuar sipas fushave të përgjegjësisë së AREB. Ai është një mjet plotësues i politikave dhe kornizës rregullatore për përmirësimin dhe forcimin e integritetit institucional. Plani ka për qëllim arritjen e objektivave për forcimin e integritetit si më poshtë:

- Rritja e efektivitetit në menaxhimin e burimeve njerëzore;
- Sigurimi i informacionit bashkëkohor për fushën e bujqësisë.

Menaxhimi i burimeve njerëzore							
Objektivi 1: Rritja e efektivitetit në menaxhimin e burimeve njerëzore							
Nr.	Aktiviteti	Produkti	Risku dhe faktorët e riskut	Prioriteti	Masa për adresimin e riskut	Struktura përgjegjëse	Afati
1.1	Hartimi i hartave të proceseve të punës	Harta e proceseve të punës	Gabime të mundshme në realizimin e detyrave ditore, duke mos pasur një mjet më të strukturuar të punëve që duhen realizuar	I mesëm	Hartimi i hartës së proceseve të punës dhe shpërndarja tek të gjithë punonjësit	Të gjithë sektorët e AREB Korçë	Deri në fund të vitit 2027
1.2	Plotësimi i vendeve vakante	Strukturë e plotësuar	Pamundësi për të mbuluar të gjitha hapësirat gjeografike me staf përgjegjës, si rezultat mos realizimi detyrash	I ulët	Kërkesë here pas here në DAP për plotësimin e vendeve vakant	Burimet njerëzore	6 muhori i dytë
1.3	Trajnim i vazhdueshëm i stafit të AREB Korçë	Staf i kualifikuar	Njohuri jo të mjaftueshme për të realizuar detyrat me cilësi, në kohë dhe sipas	I mesëm	Hartimi i një plani të mirëkonceptuar trajnimesh në fushën e bujqësisë	ASPA në bashkëpunim me AREB Korçë	Fillim i vitit kalendarik

			standarteve të duhura				
1.4	Kërkesë për ristrukturim institucioni duke shtuar stafin me 1 specialist jurist dhe IT	Strukturë e re	Pamundësia e realizimit në kohë të detyrave dhe si rrjedhim objektivave,për mungesë funksionimi normal të logjistikës së AREB Korçë(mungesa e IT) dhe interpretim I gabuar ose mos informimi në kohë reale I ligjeve të reja.	I lartë	Adresimi I problemit të mungesës së stafit në fjalë pranë strukturave përkatëse (MBZHR, DAP).	Drejtuesi I institucionit	6 majori I dytë 2027

Ofrimi i informacionit për zhvillimin e sektorit bujqësor,agropërpunimit dhe rritjen e efikasitës së tyre.

Objektivi 2:Sigurimi i informacionit bashkëkohor për fushën e bujqësisë

Nr.	Aktiviteti	Produkti	Risku dhe faktorët e riskut	Prioriteti	Masa për adresimin e riskut	Struktura përgjegjëse	Afati
2.1	Ofrimi I asistencës për fermerët në lidhje me teknologji të reja dhe çdo problematikë në fushën e bujqësisë	Ferma me rentabilitet të lartë konkurrues në tregjet kombëtare e të huaja	Ferma me kosto të lartë prodhimi,jo rentabël dhe jo në përputhje me kushtet e BE.	I lartë	Asistencë në fermë ndaj fermerëve,duke parë specifikat e çdo ferme	Sektorët e Ekstensionit dhe Sektori I Specialistëve të Profilizuar	6 majori I dytë 2027